



Comune di RIACE

Città Metropolitana di Reggio Calabria

www.comune.riace.rc

pec: protocollo.riace@asmepec.it

Prot. n° 179
del 11.01.2021

Spett.le

Presidenza del Consiglio dei Ministri

- Dipartimento della Funzione Pubblica

Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni

UORCC - Ufficio per l'organizzazione

Il reclutamento nelle pubbliche amministrazioni

Servizio organizzazione e fabbisogni del personale

mobilità e la valutazione

PEC: protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Tel: 06/68997318

Fax: 06/68997280

Spett.le

Centro per l'impiego di Locri

cpilocri@pec.regione.calabria.it

Regione Calabria

dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it

dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it

postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

Oggetto: Comunicazione relativa alla mobilità obbligatoria (artt. 34 e 34bis del D.lgs n° 165/2001).

Con la presente,

Visti gli artt. 34 e 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii.;

Visto il regolamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.15 del 25 febbraio 2019, esecutiva, recante l'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018/2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 19/08/2020 avente ad oggetto: Stabilizzazione dei lavoratori contrattualizzati già appartenenti al bacino LSU/LPU – Piano assunzioni a tempo indeterminato e parziale in soprannumero (L.160/2019 art. 1, comma 495 ss.)

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 31 dicembre 2020, esecutiva, recante, tra l'altro, la proroga dei contratti a tempo determinato per numero otto (8) lavoratori già LSU LPU, finalizzata a consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità demandando al Responsabile dell'Area Amministrativa gli atti consequenziali per procedere all'assunzione delle figure di seguito specificate

Richiamate disposizioni di cui all'articolo 1, commi 495; 496 e 497 della Legge 160/2019 che prevedono la possibilità di assumere personale in soprannumero

SI COMUNICA

Che questo Ente intende ricoprire numero otto (n.08) unità di personale di categoria "C" sotto specificati:

	SEDE	Modalità direclutamento	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	Categoria e Profilo Professionale
6	Comune di Riace	Stabilizzazione ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 20) previa mobilità obbligatoria	PART TIME 42,50% (15,30ore}	Categoria C Istruttore Amministrativo
1	Comune di Riace	Stabilizzazione ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 20) previa mobilità obbligatoria	PART TIME 42,50% (15,30ore}	Categoria C Istruttore Contabile
1	Comune di Riace	Stabilizzazione ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 20) previa mobilità obbligatoria	PART TIME 42,50% (15,30ore}	Categoria C Istruttore Vigilanza

Le figure professionali che dovranno ricoprire i posti indicati, svolgeranno attività tecnico amministrativa essendo chiamati a svolgere le attività ascrivibili al profilo di appartenenza.

Si precisa infine che, a norma dei dettami normativi in oggetto specificati, la presente comunicazione, debitamente pubblicata per quarantacinque giorni sul sito istituzionale di questo Comune, precede ed in ogni caso condizionale eventuali procedure concorsuali riservate finalizzate alla copertura dei posti sopra specificati e fa riferimento alla stabilizzazione di lavoratori ex LSU/LPU in forza di procedura speciale di cui alla legge di stabilità 160/2019 (legge di bilancio 2020) per la suddetta tipologia di lavoratori, in deroga ai programmi di fabbisogno e alla dotazione organica dell'Ente in quanto le relative assunzioni avverranno in condizione di soprannumerario, con oneri finanziari a carico dello stato e della Regione Calabria.

Riace 11/01/2021



Il Responsabile
dell'Area Amministrativa
Dott. Claudio Lucà